

II. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KONGRESİ VE ÇALIŞTAYI (V) 10-11-12 Ekim 2024 Sakarya

KABUL EDİLEN BİLDİRİLER

1	Dr. Ruhal SAMANLI	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARINDA DEZAVANTAJLI BİREYLER
2	Saadet OĞUZTÜRK, Doç.Dr. Ahmet YILDIRIM	POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE İLE MESLEKİ DOYUM ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
3	Prof.Dr. Cemal İYEM, Doç. Dr. Beyza ERER	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKÂ UYGULAMALARI
4	Doç. Dr. Pınar ACAR, Dr. Öğr. Üye. Emine GÜNDOĞMUŞ, Dr. Öğr. Üye. Burak Nedim AKTAŞ	İNSAN KAYNAKLARI BİLGİ SİSTEMLERİNİN B2B MODELİ BAĞLAMINDA İNCELENMESİ: TÜRKİYE'DEKİ BULUT TABANLI İK YAZILIM ŞİRKETLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA
5	Doç. Dr. Yasemin KAYA, Öğr. Gör. Seda ÇOLAK	STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA VE YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞINA ETKİSİ
6	Öğr. Gör. Hüseyin Özgür EROL, Doç.Dr. Ahmet YILDIRIM	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ALT ALANLARI: YETENEK YÖNETİMİ VE FARKLILIKLARIN YÖNETİMİNİN ÖNCÜLLERİ VE ARDILARI ÜZERİNE KAVRAMSAL BİR ÇALIŞMA
7	Dr. Öğr. Üyesi Gül KARAKUŞ, Damla DOĞAN, Öğr. Gör. Seda ÇOLAK	İŞ GÜCÜNÜN GERİ DÖNÜŞÜ: BUMERANG ÇALIŞANLARIN ORGANİZASYONLARA KATKILARI VE ZORLUKLARI
8	Onur ÇATALTEPE, Doç. Dr. Yasemin KAYA	YETENEK YÖNETİMİ LİTERATÜRÜNÜN SON ON YILDAKİ GELİŞİMİ: 2014-2024 YILLARI ARASINDA YAPILAN BİLİMSEL ÇALIŞMALARIN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ
9	Refika HALİK, Ahmet YILDIRIM	CİNSİYETE BAĞLI ÜCRET EŞİTSİZLİĞİ ALGISI: KADIN BANKACILAR ÜZERİNE NİCEL BİR ARAŞTIRMA
10	Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK	İŞTEN ÇIKARILMA DESTEĞİ (OUTPLACEMENT) VE TÜRKİYE LİTERATÜRÜ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME
11	Arş. Gör. Nesrin KAPLAN, Prof. Dr. Vala Lale TÜZÜNER	MİKRO ve MEZO BOYUTLAR AÇISINDAN SOSYAL SERMAYE ve İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KAVRAMLARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZİ

12	Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM, Arş. Gör. Ramazan Furkan Özkul	DUYGUSAL EMEK VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİNDE İÇSEL MOTİVASYONUN ARACI ROLÜ: ÖĞRETMENLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
13	Ceren ÇAKIR, Prof. Dr. Pelin VARDARLIER	UZAKTAN ÇALIŞMA VE İŞ YAŞAM DENGESİ
14	Dr. Abdullah TÜRK, Prof.Dr.Pelin VARDARLIER	DİJİTALLEŞME UNSURLARININ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ FONKSİYONLARI İLE İLİŞKİSİ
15	Gülüzar SEVİNÇ, Prof.Dr.Pelin VARDARLIER	PERSONEL TEMİNİNDE VE İŞ BULMA SÜRECİNDE SOSYAL MEDYANIN ROLÜ
16	Dr. Canan YILMAZ, Sedanur MUTLU	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN İŞ DOYUMUNA ETKİSİ
17	Dr. Canan YILMAZ, Şeyma TOPÇU	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN İŞVEREN MARKASINA ETKİSİ
18	Zeynep SÖZCAN, Ayşe IŞIK	ENDÜSTRİ 4.0'IN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ÜZERİNE ETKİLERİ
19	Sabit KABAHASANOĞLU, Prof. Dr. Tuncay YILMAZ	ÖĞRETMENLERİN KAMU EĞİTİM SENDİKALARINDAN BEKLENTİLERİ SAKARYA İLİ ÖRNEĞİ
20	Nurdan ESER	KARİYER ALANINDAKİ ULUSLARARASI AKADEMİK DERGİLERİN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ
21	İrem SÜREYYA, Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR	ÇALIŞAN PERFORMANSINA YÖNELİK MAKALELERİN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ: TRDİZİN'DE TARANAN DERGİLER ÜZERİNE BİR İNCELEME
22	Ayşe IŞIK, Prof. Dr. Tuncay YILMAZ	SESSİZ İŞE ALIM: YENİ NESİL İŞE ALIM STRATEJİSİ Mİ?
23	Doç. Dr. Ali Şahin ÖRNEK, Öğr. Gör. Öznur KONCAGÜL	ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGININ ETİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE YÖNETİCİYE GÜVENİN ROLÜ

24	Serkan Berk ERDEN, Doç. Dr. Ali Şahin ÖRNEK	TEKNOSTRESİN AKADEMİK TÜKENMİŞLİĞE ETKİSİNDE SABRİN ROLÜ
25	Zülal YILMAZ	WELBEING STRATEJİLERİNİN ÇALIŞANLARIN PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ
26	Hasan Murat ALBAYRAK	ÖĞRETMENLERİN ÖRGÜTSEL İLETİŞİM DÜZEYLERİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLE İLİŞKİSİ
27	Hasan Murat ALBAYRAK	KAMU VE ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞAN ÖĞRETMENLER İÇİN ÖRGÜTSEL İLETİŞİMİN SOSYAL KAYTARMA DAVRANIŞI İLE İLİŞKİSİ
28	Gülnihal TUNCEL	İŞVEREN MARKASININ VE STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN İSTİHDAMIN ARTTIRILMASINDAKİ ÖNEMİ
29	Gülnihal TUNCEL, Orçun SOYER	STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN ÇALIŞANLARIN TÜKENMİŞLİĞİ İLE İLİŞKİSİ
30	Prof. Dr. Fuat MAN	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ALANININ BIBLIYOMETRİK ANALİZİ ÜZERİNE BAZI NOTLAR
31	Dilay TEKE, Doç. Dr. Bora YENİHAN	ÖRGÜTLERDE YEŞİL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME
32	Oday ALKAHLOUT, Dr. Öğr. Üyesi Burçin Çetin KARABAT	DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARI VE İK PERFORMANSI İLİŞKİSİ
33	Dr. Öğretim Üyesi Muharrem AKSU, Gözde Nur TÜRİDİ, Yaren Nur CAN	ÖĞRENCİLERİN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜNÜ TERCİH ETME NEDENLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
34	Perim AKINCI	İŞE ALIM SÜRECİNİN DİJİTALLEŞMESİNİN METRİKLER BAĞLAMINDA İNCELENMESİ
35	Saime AKGÜN	KIRKPATRICK MODELİ KAPSAMINDA YÖNETİCİLERİN EĞİTİM DEĞERLENDİRMESİNDEKİ ROLÜ: LİTERATÜRE DAYALI BİR İNCELEME

36	Doç. Dr. Ali Talip AKPINAR	HMI'DE EUROCONTROL PRENSİPLERİ VE İŞ DEĞERLEMESİ ÇERÇEVESİNDE HAVACILIK TAZMİNATI SORUNU
37	Doç. Dr. Ali Şahin ÖRNEK, Gülşen BAHAR	STRATEJİK LİDERLİĞİN KRİZ YÖNETİMİ STRATEJİLERİ ÜZERİNE ETKİSİ
38	Mustafa Ahmet HAMURCU, Prof. Dr. Ebru AYKAN	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ve YAPAY ZEKA KONULU ÇALIŞMALARDA 2000-2024 YILLARI ARASI SCI ve SSCI İNDEKSLİ ÇALIŞMALARA GENEL BAKIŞ: BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ
39	Öğr. Gör. Tansu TOPUZOĞLU, Doç. Dr. İlknur Tekin ÇEVİK, Dr. Öğr. Üyesi Kâmil AHAT	YAPAY ZEKÂ VE BÜYÜK VERİ DESTEKLİ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ: VERİMLİLİK VE ETİK İKİLEMLERİ
40	Havva Nur ERKEK, Doç. Dr. Ece KUZULU	İŞGÖRENLERİN MOTİVASYON ALGISI: ÜRETİM SEKTÖRÜNDE BEYAZ YAKALAR ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA
41	Sena ÜÇER Ebru Sönmez KARAPINAR	ÖZYETERLİLİĞİN İŞ BULMA KAYGISI İLE İLİŞKİSİ
42	Dr. Öğr. Üyesi Sevgi Dönmez MAÇ	SANATSAL TEMSİLLERDE ÇALIŞMA: VİNCENT VAN GOGH VE RESİMLERİ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME
43	Prof. Dr. Yasemin ÖZDEMİR, Öğr. Gör. Aleyanur Kardeş AYDIN	KARİYER UYUM YETENEKLERİ VE GENEL ÖZ YETERLİLİĞİN ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞE ETKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA: SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ